

唐山职业技术学院报

中共唐山职业技术学院委员会宣传部主办

新闻热线：0315-8738052

电子邮箱：tzyxcb@126.com

2013年12月5日 星期四 癸巳年十一月初三

总第115期 本期四版

主编：周慧春 责任编辑：张春青

解放思想 深化改革 创新驱动 加快发展 为建设一流高职院校而努力奋斗 中国共产党唐山职业技术学院第一次代表大会隆重举行

李德敏同志代表中共唐山职业技术学院委员会向大会作工作报告

中国共产党唐山职业技术学院第一次代表大会



中国共产党唐山职业技术学院第一次代表大会隆重举行



李德敏同志主持闭幕会并发表重要讲话

11月28日上午，中国共产党唐山职业技术学院第一次代表大会在院本部礼堂隆重开幕。

李德敏同志代表中国共产党唐山职业技术学院委员会向大会作了题为《解放思想 深化改革 创新驱动 加快发展 为建设一流高职院校而努力奋斗》的报告。易建平同志主持会议。

报告认真回顾了学院党委团结和带领全院师生凝聚、融合、转型、创新的奋斗历程，深入总结了党委成立以来，特别是五年以来取得的丰硕成果和经验，明确提出了今后五年工作的奋斗目标和工作任务，描绘了建设一流高职院校的美好蓝图，为学院事业发展进一步指明了方向，标明了路径，是引领全院师生员工奋发图强，开创科学发展新篇章的行动纲领。

报告指出，今后五年及更长时期，我们面临着更加复杂的发展环境和更加艰巨的发展任务。面对机遇和挑战，今后五年工作的指导思想是：坚持以党的十八大、十八届三中全会精神为指导，紧紧抓住“解放思想、深化改革、创新驱动、科学发展”这条主线，牢牢把握科学发展这个主题，继续深化改革，着力强化内涵建设和创新驱动，全面提升教育教学质量和人才培养水平，服务区域经济社会发展，奋力开创一流高职院校建设新局面。

报告进一步明确了今后五年学院发展的奋斗目标，强调要继续高扬“塑树形象、增强团结、科学发展、争创一流”的主旋律，在建成省示范性高职院校的基础上，按照国家示范性高职院校标准，大力加强内涵建设，坚决破除制约学院科学发展的体制机制障碍，锐意推进教学、科研、管理、服务等各方面改革，全面提升教育教学质量和办学水平，把学院逐步建设成为省内领先、国内一流的服务型、创新型、综合型高等职业院校。

报告强调，实现建设一流高职院校目标，是一个长期艰苦的奋斗过程。必须勇于突破思想、招生就业和资源三大发展瓶颈，破除发展的藩篱。必须牢牢抓住人才培养、科学研究、社会服务和文化培植四大核心任务，坚持“质量立校、人才强校、特色兴校”战略，全面深化教育教学改革，提升人才培养质量和办学水平。必须大力推进校企合作办学、院系两级管理和人事人才工作三大重点领域改革，加强改革顶层设计，突出基层积极探索创新，不断增添发展动力，激发创新活力。

报告同时强调，实现建设一流高职院校目标，必须加强和改进党的领导，坚持党要管党、从严治党，全面提升党建科学化水平。必须强化思想政治建设，激发建设一流高职院校的内生动力；加强干部人才队伍建设，锻造引领和推动科学发展的骨干力量；加强基层党建工作，

夯实科学发展的工作基础；抓好党风廉政建设，营造风清气正的良好氛围。

报告最后号召，让我们在上级党委、政府的领导下，紧密团结和带领广大党员和全体师生，牢记使命，坚定信念，凝心聚力，改革创新，加快发展，努力开创学院更加光辉煌灿烂的未来。

11月29日，中国共产党唐山职业技术学院第一次代表大会在圆满完成大会的各项议程和任务后胜利闭幕。

会议期间，与会代表审议通过了李德敏同志作的题为《解放思想 深化改革 创新驱动 加快发展 为建设一流高职院校而努力奋斗》的报告以及《中共唐山职业技术学院纪律检查委员会工作报告》；选举产生了中国共产党唐山职业技术学院第一届委员会和中国共产党唐山职业技术学院纪律检查委员会。

闭幕会上李德敏致闭幕词。李德敏

在讲话中指出，这次大会认真回顾了学院的奋斗历程，深入总结了取得的丰硕成果和经验，明确提出了今后五年的奋斗目标和工作任务，描绘了一流高职院校建设的美好蓝图，为学院事业发展进一步指明了方向，标明了路径。大会还选举产生了中国共产党唐山职业技术学院第一届委员会和中国共产党唐山职业技术学院纪律检查委员会，是一次团结的大会、鼓劲的大会、振奋精神的大会、开拓进取的大会。

李德敏强调，大会以后，全院各级党组织和全体师生在新一届党委的坚强领导下，深入宣传、贯彻、落实大会精神，认真执行大会的各项决议，努力实现大会确定的各项任务，进一步振奋精神，锐意改革，不断开创学院改革发展的新局面！

大会在庄严的《国际歌》声中胜利闭幕。

中国共产党唐山职业技术学院第一届委员会 中国共产党唐山职业技术学院纪律检查委员会 名单

中国共产党唐山职业技术学院第一届委员会名单

党委书记：李德敏

党委副书记：易建平、胡珍芬

党委委员：李治田、刘金民、谢善培、马莉、刘汛涛、肖沛民、周慧春、咎久占、孙兰颖、唐汝山

中国共产党唐山职业技术学院纪律检查委员会名单

纪委书记：刘金民

纪委副书记：薄海民

纪委委员：刘德全、王俊河、要瑞莉、杨宁、张百奎、郑有鑫、王丽云

解放思想 深化改革 创新驱动 加快发展 为建设一流高职院校而努力奋斗

——在中共唐山职业技术学院第一次代表大会上的报告

(2013年11月29日中共唐山职业技术学院第一次代表大会审议通过)

李德敏

各位代表：

我受学院党委委托，向代表会议报告近年来的工作，请予审议。

一、统揽大局，奋发进取，学院科学发展取得显著成效

学院党委自2004年成立以来的第一个十年，是团结和带领全院师生凝聚、融合、转型、创新的十年。我们适应形势发展要求，建立了较为完备的教育体系，积淀了雄厚的办学实力，形成了鲜明的办学特色，闯出了一条具有自身特色的内涵式发展道路。特别是2008年以来的五年，更是我们在跨越发展、誓争一流新征程上阔步前行的五年。我们经受住各种困难和风险考验，始终挺立潮头，高扬“塑树形象、增强团结、科学发展、争创一流”的主旋律，抢抓机遇、锐意进取、改革创新，强力推进一流高职院校建设，各项建设事业成绩斐然，办学成果卓著。先后荣获河北省教育系统“先进基层党组织”、唐山市“文明单位”等荣誉称号160余项。

一是把握高职教育发展趋势，大有作为，推动学院转型创新。我们克服重重困难和各种不利因素影响，顺利完成学院整合，实现四校合一，建立了完整的办学架构。逐步摆脱原有中专办学的惯性束缚，确立了具有鲜明高职特色的办学定位和服务方向，在建设一流高职院校目标指引下，奋力推进学院改革发展，实现了一年一大步，年年新跨越。2008年以优异成绩通过首轮人才培养工作水平评估，2009年高调开启服务型、示范型职业院校建设，2010年跻身河北省重点建设的示范性高职院校先进行列，2011年成功举办办学60周年、建院10周年庆典，2012年顺利通过第二轮人才培养工作评估。一系列标志性成果全面开创了学院改革发展新局面，奠定了我校在全省高职教育领域的优势地位。

二是强化引领和保障作用，注重创新，提升党建科学化水平。学院党委顺应大势，主动作为，牢牢把握党在高校育人工作中的主动权和意识形态领域的主导权，从严治党、依法治校、民主管理，全面提升了党建规范化、制度化、科学化水平，成为学院事业发展的坚强领导核心和根本保障。坚持深入开展创先争优和基层建设年活动，积极推进党支部建设创新，党员发展数量、发展质量双获提升，进一步夯实了一流高职院校建设的组织基础和基层基础工作。五年来，累计发展党员2518名，培训入党积极分子3410名；现有党员数量达到1250名。不断强化干部竞争性选拔和岗位交流，提拔使用86人次，岗位交流100余人次，集中开展5轮干部集训，组织200场次分类培训，使中层干部队伍成为学院改革发展的中坚力量。按照新时期高校党风廉政建设要求，大力强化全员反腐倡廉工作，开展分层次、有针对性的教育活动。全面推进惩防体系建设，建立和完善监督检查机制、问责机制和综合评价机制，营造了风清气正的良好发展环境。相继

出台了人才培养、社会服务、部门和干部综合考评、津贴分配等一系列工作制度110项，强化工作规范化和工作执行，推动了制度创新、管理创新和工作创新。

三是突出育人核心地位，深化教改，全面提升人才培养质量。主动适应区域经济社会发展需求，优化专业结构，创办全国首个动车组技术专业，恢复、新增口腔医学、工程造价等专业10个，撤销法律事务等专业6个，招生专业2013年达到44个，综合性高职院校专业特点更加突出。全面加强校企合作，组建唐山现代服务业、现代农业两大职业教育集团，成立校企合作机构10个、专业建设委员会34个，开设“订单班”9个，扎实推进校企合作办学、合作育人、合作就业、合作发展。大力加强中央财政支持的口腔医学技术、园林技术两个专业服务产业能力建设，机电一体化技术和汽车检测与维修技术两个实训基地建设，推进生产过程自动化等4个专业示范建设，专业服务产业能力得到显著提升。面向职业岗位要求，大力推进订单培养、顶岗实习、工学交替等教学模式改革，积极探索以“校企互通、工学交融、德能俱进”为核心的多样化的人才培养模式，学生综合素质、职业技能和创新实践能力得到全面提高。先后获得第十三届全国大学生英语竞赛一等奖、全国高校市场营销大赛一等奖、河北省会计技能大赛一等奖等省级以上奖励90余项，多项技能在全国高职院校达到领先或先进水平。不断加强学生思想政治工作，系统开展青年思想分类引导和青年马克思主义者培养工程，积极探索“双导师”、“6S”宿舍管理等多种学生管理模式，学校、家庭、社会三位一体，全员、全方位、全过程的育人工作格局不断巩固和发展。获得市级以上思想政治工作创新成果奖38项，青年思想分类引导工作成果在全国共青团系统全面推广。

较高的人才培养质量，为学院招生就业和办学创造了良好的基础和条件。在严峻的招生形势下，历年均足额完成招生任务。五年内，高职招生计划由2007年的2300人增至2013年的3200人，增幅高达39.1%；录取人数由2389人增至3307人，增幅达38.4%；报到率由83.6%增至92.7%，招生数量和质量一直稳居全省先进水平。现有全日制在校生10508人，教职工826人，继续保持全国较大规模高职院校的发展优势。五年来，累计向社会输送毕业生15850名，就业率由92.3%提高到97.17%。很多优秀毕业生直接服务于国家重点建设领域和全国“两会”等重大事务活动，受到党和国家领导人接见，获得很好评价，为学院赢得良好声誉。

四是发挥资源优势，繁荣科研，提升服务社会能力。按照服务型高职院校建设要求，大力开展科学研究和社会服务工作。承担各级各类科研项目221项，其中省级以上项目34项，相继实现国家社科、教育、科技项目的重大突破，全国教育科学规划课题达到3项，在全省教育科研和全市社科研究领域占有重要地位。先后获得科技进步奖17项、优秀教学成果奖8项、社科优秀成果奖71项，

其中省级成果12项。成立学院鲜桃研发中心，组建“山里甜”农民专业合作社，建立华北地区首个专业技术兵储备基地，建设河北省高校果树应用技术研发中心，实施技术攻关、成果转化等项目30余项，果树选育与配套栽培技术等若干研究成果达到国际先进、国内领先水平。开展职业培训30000多人次、职业技能鉴定15000余人次、农民培训服务20000余人次，有效拓展了学院发展空间，显著提升了高职教育推动区域经济社会发展的能力。

五是深化管理改革，激发活力，开创工作新局面。进一步落实院系两级管理体制，优化职能机构设置，扩大系部办学自主权，系部主体地位得到显著增强。进一步加大人事制度改革力度，加强师资队伍建设和完善专业技术职务评聘制度和院内津贴分配制度。引进、培养研究生311人，研究生学历学位人员数量增长5倍；高级职称教师271人，占教师总数的47.3%。培养省级优秀教学团队1个、省级教学名师1名、省“三三三人才”第三层次人才5名、市优秀社科专家4名、院级专业带头人与教学科研骨干教师84名。选派200余名教师到企事业单位实践锻炼。双师素质教师达到351人，占比80%，增长17%。辅导员队伍配备在全省高校率先达到1:200比例。

各位代表，回顾建院以来，特别是过去五年的工作，我们在极其有限的办学资源条件下，全院上下、全体师生共同努力，进一步巩固和发展了安定团结的政治局面，维护了校园安全稳定，取得了教育教学工作的显著成果，创造了丰富的办学治校经验。一是始终坚持以解放思想为先导，坚定不移地践行科学发展观。适应新形势、新任务的要求，不断破除阻碍学院科学发展的旧观念、旧做法，科学把握发展的每一个进程，保持与时俱进、奋发有为的精神状态，创造性地开展工作。期间所形成的评估精神、创建精神、誓争一流的精神等，都是我们宝贵的精神财富和前进的强劲动力。二是始终坚持以发展为第一要务，坚定不移地推进一流高职院校建设。大力弘扬“塑树形象、增强团结、科学发展、争创一流”的主旋律，注重宏观统筹、规划制定，突出科学决策、贯彻执行，把握好发展方向、发展路径和工作节奏，以发展谋求生存，以改革应对挑战，以质量凸显特色。三是始终坚持以人为本，全心全意依靠教职工办好学校。把切实维护广大师生的根本利益作为工作的出发点和落脚点，真心实意、踏踏实实地依靠师生、服务师生、发展师生。四是始终坚持党委集体领导，统筹全局、协调各方。学院党委谋大事、管全局，把方向、出思路，定规划、做决策，选人才、用干部，充分发挥了领导核心作用。学院行政认真贯彻落实党委重大决策和重要工作部署，执行坚决有力，工作成效显著。党政同心同向，共同致力于学院改革发展，形成了全院上下凝心求发展、聚力创佳绩的良好局面。

这些成绩的取得，是上级党委、政府正确领导的结果，是全院上下同心同

德、锐意进取、努力奋斗的结果。成绩来之不易，经验弥足宝贵，我们必须倍加珍惜。我代表学院党委，向各位代表和全体师生，表示衷心的感谢！

在肯定成绩的同时，我们也清醒地看到，工作中还存在很多问题和不足，主要是：人才培养质量、科学研究和社会服务水平与经济社会发展要求还存在较大差距；校企合作的广度和深度与全面提高教育教学质量的要求存在较大差距；干部队伍的思想素质、业务能力和工作成果与形势发展要求和师生期盼存在较大差距；基本办学条件与满足教育教学需求仍存在较大差距。这些问题，我们要在今后的工作中努力加以改进和提高。

二、把握机遇，应对挑战，奋力开创一流高职院校建设新局面

今后五年及更长时期，我们面临着更加复杂的发展环境和更加艰巨的发展任务，既身处前所未有的发展机遇期，又面对着前所未有的困难和挑战。全面深化改革，推进国家治理体系和治理能力现代化建设，促进新型工业化、信息化、城镇化、农业现代化道路同步发展，深化京津冀区域与社会发展合作，加速“沿海强市、美丽唐山”建设等，赋予我们新的历史使命。建立国家现代职业教育体系、实现唐山职业教育跨越式发展、培养更多高端技能型人才的迫切要求，赋予我们新的发展内涵。面对经济社会深刻转型、高职院校竞争日趋激烈、招生形势日益严峻、生存与发展压力日渐增大的重重挑战，在前有标兵、后有追兵、不进则退的紧迫形势下，我们必须以时不我待、只争朝夕的强烈责任感和危机感，抢抓历史机遇，以居安思危、奋发有为的眼光和气魄清醒面对环境的深刻变化，正确抉择国家全面深化改革的新时代和高职院校“后示范建设时代”的发展目标、发展路径，进一步统一思想，凝聚力量，奋力开创学院教育事业科学发展、和谐发展新局面。

今后五年学院发展的指导思想是：以党的十八大、十八届三中全会精神为指导，紧紧抓住“解放思想、深化改革、创新驱动、科学发展”这条主线，牢牢把握科学发展这个主题，继续深化改革，着力强化内涵建设和创新驱动，增强服务区域经济社会发展能力，全面提升教育教学质量和人才培养水平，奋力开创一流高职院校建设新局面。

今后五年学院发展的奋斗目标是：继续高扬“塑树形象、增强团结、科学发展、争创一流”的主旋律，在建成省示范性高职院校的基础上，按照国家示范性高职院校标准，大力加强内涵建设，坚决破除制约学院科学发展的体制机制障碍，锐意推进教学、科研、管理、服务等各方面改革，全面提升教育教学质量和办学水平，把学院逐步建设成为省内领先、国内一流的服务型、创新型、综合型高等职业院校。(下转第三版)

解放思想 深化改革 创新驱动 加快发展 为建设一流高职院校而努力奋斗

——在中共唐山职业技术学院第一次代表大会上的报告

(2013年11月29日中共唐山职业技术学院第一次代表大会审议通过)

李德敏

(上接第二版)

具体工作目标: 确保各级各类在校生数量稳定在1.2万人左右; 全院校企合作建设专业、设立订单培养班专业和学生顶岗实习比例达到100%; 硕士以上学历学位青年教师比例、双师素质教师占比达到100%; 年教育培训服务达到10000人次以上; 社会用人单位对毕业生总体满意率达到90%以上。

上述目标, 不仅是“十二五”时期学院的发展目标, 也是今后一个较长时期内的发展目标, 承载着全院师生共同的理想和追求, 是学院的发展之梦、自强之梦、创新之梦。实现上述目标, 不仅是未来的发展需要, 更是迫切的现实需求; 是民生所需、竞争所迫、师生所盼, 必须经过一个长期艰苦的奋斗过程和广大师生的共同努力才能实现。

奋力开创一流高职院校建设新局面, 要勇于突破三大发展瓶颈。 必须集中力量, 攻坚克难, 破除发展的藩篱。一是突破思想观念瓶颈。适应形势发展和自身建设实际需要, 跳出学院看学院, 跳出唐山看学院, 横向比较看学院, 着眼未来看学院, 进一步增强危机意识、发展意识、创新意识和责任意识, 不断冲破传统观念和体制机制的束缚, 充分发挥市场需求对办学的牵引、决定作用, 正确处理发展规模与发展质量、全局考量与重点突破、科学决策与贯彻执行的关系, 统筹好党的建设、人才培养、科学研究、社会服务与文化建设各项工作, 强化制度创新、实践创新, 以思想解放的深度、办学视野的广度、先进教育理念的高度, 推动学院科学发展。二是突破招生就业瓶颈。根据国家高等职业教育招生考试制度改革要求和学院发展实际, 适度扩大办学规模、调整专业设置, 探索多元录取方式, 加大单独招生和按类招生力度, 稳定数量、优化结构、提升质量。落实院系两级就业工作目标责任制, 完善毕业生就业跟踪和回访制度。巩固现有就业基地, 主动走出去开拓新的就业市场。加强就业创业教育, 引导毕业生到基层就业, 鼓励毕业生自主创业, 切实提高就业质量。三是突破资源瓶颈。立足现有资源状况, 深入挖潜, 持续改善师生学习、生活和工作条件。集中财力物力, 重点加强校园信息化基础设施和数字化教育资源建设, 提高信息化资源综合服务能力, 推进管理现代化。

奋力开创一流高职院校建设新局面, 要集中精力抓好四大核心任务。 坚持“质量立校、人才强校、特色兴校”战略, 在学院整体工作普遍提高的基础上, 突出重点, 发挥优势, 继续调优做强。一是狠抓人才培养质量。牢固树立人才培养工作的中心地位, 优化结构、强化特色、注重创新, 严谨治学、从严治教。完善专业动态调整机制, 深化任务驱动、项目导向的教学模式改革, 建立多元化的人才培养质量评价体系和自我评估机制, 提高专业建设水平和服务产业能力。完善学分制度, 探索学分互认、转换方式, 推行弹性学制和多学期制, 增强人才培养的灵活性和适应性。切实加强和改进

大学生思想政治工作和良好行为习惯养成教育, 强化主题社会实践活动, 推进社会主义核心价值观体系建设。落实教师联系学生、辅导员和班主任家访工作制度, 做好学生心理健康教育和心理疏导工作, 促进学生身心全面发展、个性多元发展。加强双师结构专业教学团队培育与建设, 培养市级以上教学名师10名、院级教学名师20名、优秀专业教学团队25个, 力争实现国家级教学名师、教学团队建设和教学成果奖评选上的新突破。实施新一轮以先进教学理念、新技术、新手段为内容的教师全员培训计划, 5年内将全体教师集中轮训一遍; 推广“AB制”经验, 完善教师企业锻炼制度, 强化教师特别是青年教师思想政治工作和职业道德教育, 加快提升教师业务工作能力, 促进教师专业发展。二是推进科学研究。进一步健全完善科研管理制度, 加大对科研工作的政策支持和经费投入。建立4-6个实力较强、优势突出、创新力足、潜力巨大的研发机构或协同创新中心, 同步建设3-5个高水平的科技创新团队, 推进政校企协同创新, 增强自主创新能力。强化科研创新平台建设, 加强横向课题研究, 努力产出一批应用价值较高、社会影响力较大的标志性科研成果。积极推进成果应用转化, 提高科研工作对学院发展和区域经济增长的贡献率。三是强化社会服务。倾力推进社会服务工作, 建立与学院规模、地位、实力和经济社会发展水平相适应的社会服务体系。创新服务管理体制, 完善激励约束机制, 突出系部和教师开展社会服务的主体地位和作用, 提升社会服务能力, 加快服务型院校建设步伐。依托资源、技术、人才优势, 强强联合, 组建社会服务实体, 搭建服务平台, 开发服务市场, 培育社会服务品牌。把社会服务成果纳入系部和干部考核体系, 一并强力推进。四是培植学院文化。进一步凝炼具有学院特色的校园核心价值观念, 积极营造健康向上、内涵丰富、特色鲜明的校园文化。建设一批文化基础设施, 改善校园文化环境。实施校园文化精品工程, 打造融入企业文化的专业文化, 形成“校企互融”的校园文化特色。

奋力开创一流高职院校建设新局面, 要大力推进三大重点领域改革。 形势倒逼改革。必须加强改革顶层设计, 突出基层积极探索创新, 用改革解决发展中的矛盾和问题, 以改革增添发展动力、激发创新活力。一是深化校企合作办学体制机制改革。建立优势互补、深度合作、互利共赢的校企合作办学体制机制。充分发挥现代服务业、现代农业职教集团在合作办学中的平台和示范作用, 建立学院和企业之间稳定的组织联系机制。制定政策支持鼓励系部和教师开展校企合作, 突出抓好一批校企合作项目建设, 拓展校企合作的领域和深度, 增强办学活力。高质量建设10个以上共享型“校中厂”、“厂中校”型实训基地, 校外实习实训基地力争达到300家。二是深化管理体制机制改革。建立责权明确、权责统一、分级负责、层次管理

的院系两级管理体系。深化党政群职能机构、教辅部门及后勤单位改革, 优化部门设置、职能配置、工作流程与资源配置, 转变管理职能, 增强服务效能。探索二级学院管理模式, 下移管理重心, 理顺职能关系, 扩大系部办学自主权。建立院系编制、财务和职称等两级管理机制, 强化成本核算, 突出系部办学主体、管理主体、创新主体地位和作用, 实现系部工作责、权、利的有机统一。调整优化机关、系部及各类人员的结构配比, 实现队伍的整体优化和统筹协调发展。三是深化人事分配制度改革。形成能上能下、能进能出、有效激励、严格监督、竞争择优、充满活力的人事人才工作体制和分配机制。建立科学合理的岗位设置方案和绩效考评体系, 加强岗位动态管理, 创造尊重知识、尊重人才、有利于优秀人才脱颖而出、健康成长的优良环境, 实现人才资源的整体开发与合理配置。完善专业技术职务评聘和绩效分配制度, 破除工作上的“唯职称论”, 打破分配上的“大锅饭”和职务聘任上的终身制, 重实绩、重贡献, 建立与学院事业发展水平相适应的薪酬稳定增长机制, 进一步提高教职工待遇, 让学院改革发展成果更多更好地惠及广大师生。

三、固本强基, 真抓实干, 为建设一流高职院校提供坚强的保障和支撑

经过长期艰苦努力, 把学院逐步建设成为省内领先、国内一流的服务型、创新型、综合型高等职业院校, 是学院党委和全体共产党员、全体师生共同的责任和使命。面对复杂的环境和激烈的竞争, 面对艰巨的建设任务和各种困难、挑战与风险, 必须始终坚持党的领导, 坚持党要管党、从严治党, 强化党管意识, 落实党管责任, 以改革创新精神全面推进党的各项事业, 提高党的建设科学化水平, 开创各项工作新局面。

一是围绕激发建设一流高职院校的内生动力, 强化思想政治建设。 进一步强化理论武装工作, 全面把握立德树人的根本要求, 加强理想信念教育, 用党的最新理论成果和高职教育先进理念武装党员、教育师生。进一步团结和凝聚师生, 心系事业、心系发展, 把全部精力集中投入到工作中来, 始终保持干事创业的激情和奋发有为的精神状态, 提高工作的积极性、主动性、自觉性, 不断增强学院奋进发展的正能量。

二是围绕锻造建设一流高职院校的骨干力量, 加强干部人才队伍建设。 建设一个好班子。坚持和完善党委领导下的校长负责制, 充分发挥党委总揽全局、协调各方的领导核心作用, 不断增强领导班子在复杂条件下驾驭形势、宏观统筹、推进改革、民主管理、科学决策能力, 努力塑树领导集体团结干事、务实发展、廉洁勤政、以身作则的良好形象。抓出一支好队伍。坚持党管干部原则, 深化干部制度改革。强化干部部分

类培训, 把握高职教育理念, 提高教育管理知识技能, 在学习中提高素质。加强干部实践锻炼, 注重挂职锻炼和交流任职, 强化工作执行和工作创新, 在实践中提升能力。5年内全体干部系统轮训一次、轮岗锻炼一次。健全一个好的选人用人机制。把解决实际问题能力作为干部评价重要标准, 创新干部选拔任用制度, 加大培养优秀年轻干部力度, 完善干部综合考评办法, 优化梯次结构, 促进优秀人才脱颖而出, 实现干部能上能下。继续落实“人才强校”战略, 大力加强人才队伍建设。加大高端人才引进、高层次人才培养力度, 创设优秀拔尖人才、创新团队、优秀兼职教师工作站等工作平台, 创新人才引进、培养、使用、保障机制, 努力形成各类人才创新智慧竞相迸发、创新成果充分涌现的良好局面。

三是围绕夯实建设一流高职院校的工作基础, 加强基层党建工作。 优化党支部设置, 创新工作方式和活动内容, 充分发挥基层党组织的政治核心、战斗堡垒作用和党员先锋模范作用, 使党的组织基础成为坚实的发展基础, 组织优势成为显著的发展优势, 组织活力成为蓬勃的发展活力。选优配强基层领导班子, 充实专职党务工作力量, 完善系部党政联席会议制度, 落实好党政共同负责制。加大在专业带头人、业务骨干、优秀中青年教师和优秀学生中发展党员的力度, 严格发展党员标准和程序, 健全党员能进能出机制, 稳定数量, 优化结构, 提高质量。

四是围绕营造建设一流高职院校的良好氛围, 抓好党风廉政建设。 进一步强化党风廉政建设, 建立健全党委重大决策部署执行情况监督检查机制, 落实党风廉政建设责任制, 完善惩治和预防腐败体系建设, 推进院系两级党务、院务、财务公开, 切实转变工作作风。坚持和完善领导班子成员联系基层、联系师生制度, 加强党委与广大师生的密切联系。深入开展党的群众路线教育实践活动, 切实解决广大师生最关心、最直接、最现实的利益问题, 最大限度地调动师生的积极性和创造性, 为建设一流高职院校奠定最广泛、最深厚的群众基础。

五是围绕凝聚建设一流高职院校的强大合力, 推进民主建设。 进一步落实民主集中制, 完善党内民主监督, 健全党员民主权利保障制度, 突出党员主体地位。落实党代会、教代会制度, 充分发挥党员和教职工依法参与学院民主管理、民主监督作用。加强工会、共青团等群众组织建设, 进一步加强统战工作, 充分发挥民主党派和无党派人士参政议政、建言献策、民主监督的作用。

各位代表、同志们, 建设一流高职院校, 前景辉煌, 任重道远。我们深感使命神圣而光荣, 责任艰巨而重大。让我们在上级党委、政府的领导下, 紧密团结和带领广大党员与全体师生, 牢记使命, 坚定信念, 凝心聚力, 改革创新, 加快发展, 努力开创学院更加光辉灿烂的未来!

李德敏同志在一届一次党委会议上的讲话

(2013年11月29日)

同志们：

刚刚闭幕的中国共产党唐山职业技术学院第一次代表大会，经过充分酝酿和讨论，选举产生了学院第一届党的委员会和纪律检查委员会。刚才，在一届一次党委会上，大家全票选举我为一届党委书记，选举建平、珍芬同志为党委副书记。会议通过了学院纪律检查委员会第一次全体会议关于纪委书记、副书记选举结果的报告，同意选举金民同志为纪委书记。其他8位当选的纪委委员全部列席了今天的会议。在此，我代表党委并以我本人名义，对大家能够当选为学院第一届党委委员，表示衷心的祝贺！并对大家选举我为书记，给予我充分的信任和支持，表示诚挚的谢意！我愿意和大家一道，竭尽忠诚，勤奋工作，恪尽职守，绝不辜负大家的期望。

我们这次党代会，全面系统地总结了五年来广大师生共同奋斗取得的主要成就和基本经验，明确提出了今后五年工作的奋斗目标和工作任务，进一步指明了发展方向、发展路径，是一次继往开来、开拓创新、发扬民主、务实求真、凝心聚力、团结奋进的大会。学校第一届党的委员会和纪律检查委员会的产生，是本次党代会最重要的成果之一。这是全体代表对我们的信赖，是全体党员和广大师生对我们的信赖，寄托着大家对我们的殷切期望。新一届党委班子，受命于学院改革发展的关键时期，面临更加艰巨的挑战和更加繁重的建设任务，历史性地承担起团结带领全体师生加快建设一流高职院校的重任，使命光荣、任务艰巨。我们这届班子及班子的每位成员，交出一份什么样的答卷，以及如何交出这份答卷，不仅是上级党委和全院师生对我们的考验，更是历史的考验。我们都在进行新的“赶考”，希望我们这个领导集体和每一位同志，都能经受住这份考验。

在座的13位同志，有9位老党委委员，在领导决策岗位和关键执行岗位上，已经经受住了长期严峻的考验，团结和带领师生取得了显著的工作成果。新进入班子的4名同志，都是学校党政重要职能部门或是系的党政主要负责同志，在各方面都非常优秀。这次能够脱颖而出，承担更重要的职责，是广大师生的信赖和认可，也是党委的信赖和认可。由中层进入领导层、决策层，不仅带来身份角色的转变，更重要的是，要求同志们必须实现思想观念、履职方式、工作方法的深刻转变。我们的老同志要再接再厉，发挥好带动示范作用，新同志要尽快进入角色，完成好这个转变，解决好以前工作中存在的不足，共同承担起党委和广大师生赋予我们的职责。

党的代表大会和它所产生的委员会是党的最高领导机关。学校党委是党代会闭会期间全校党组织的最高领导机构，在学校工作中发挥着“总揽全局、协调各方”的领导核心作用。我们这个领导集体作用发挥得如何，直接关系到党委能不能充分发挥领导核心作用、实施新

形势下的强有力的领导，关系到学校的全局和事业的长远发展。因此，从党委新班子组建一开始，就必须把加强自身建设放在突出位置，不断提高党委委员的能力和素质，不断推进党委工作的制度化、规范化、科学化建设，不断增强党委的领导水平和决策能力，更好地凝聚、带领全院师生，稳步实现党代会确定的目标任务，创造一流高职院校建设更加丰硕的成果。

为了更好地加强党委班子自身建设，发挥党委领导核心作用，我谈五点希望和要求，与大家共勉。

一要加强学习，努力提高领导能力。

学习是一种品德，是一种精神，是一种责任，也是一种境界。班子成员必须带头加强学习，学以致用。在新的时期，我们这个领导集体，无论是从承担的责任，还是从事业的要求、师生的期盼来说，都不能停留在过去的水平上。在《报告》里查找问题时，我提到了四个方面的较大差距，分别是：人才培养质量、科学研究和社会服务水平与经济社会发展要求还存在较大差距；校企合作的广度和深度与全面提高教育教学质量的要求存在较大差距；干部队伍的思想素质、业务能力和工作成果与形势发展要求和师生期盼存在较大差距；基本办学条件与满足教育教学需求仍存在较大差距。这些问题固然有外部客观环境因素的影响，更多地则源于班子领导能力的不足，源于各部门及教职工能力的不足。在代表审议报告过程中，部分代表对报告中的一些新观点、新提法表示见得少、不理解，恰恰说明我们学习不够，政策理论知识欠缺。所以，加强学习是一项持久的基本任务，尤其是我们领导干部，一定要自觉加强党性修养，坚定理想信念；要增强政治敏锐性和政治鉴别力，在重大问题上旗帜鲜明、立场坚定；要立足高等职业教育发展趋势，注重先进的教育理念和办学经验的学习，不断汲取新的理论、新的知识，研究新情况、解决新问题，跟上形势发展的步伐，更好地适应新形势、新任务、新岗位的要求。坚持“解放思想、深化改革、创新驱动、科学发展”，建设省内领先、国内一流的服务型、创新型、综合型高等职业院校，是党代会确定的学校发展道路。每位成员要有高度的理论自信、道路自信，不断提高思想政治能力、动员组织能力、驾驭复杂矛盾能力、推进改革能力，做到信心坚定、行动坚决，科学推进、勇于担当，把学习成果变成行动实践，沿着正确道路继续前进。

二要提高工作站位，推进学校改革发展。

领导层要有领导层的高站位，决策者要有决策者的智慧和魄力，说话办事绝对不能等同于一般干部群众。每位班子成员都要站在学校整体上构思“顶层设计”，抓住全局性、战略性、前瞻性的重大问题认真思考、参与决策；都要立足学校全局谋划和推进分管工作，处理好全局与局部、整体利益与部门利益的关系，统揽全局，抓好协调。要善

于从抓改革、抓创新、抓导向、抓作风、抓管理、抓统筹、抓稳定、抓党建等处着眼，谋划具体工作，不断提高领导工作的系统性、预见性和创造性。刚刚通过的《党委工作报告》具有很好的整体性、前瞻性和创新性，很多的新思路、新观点、新措施，特别是三大制约瓶颈的突破、四大核心任务的推进、三大重点领域的改革等项任务，都需要大家深刻理解、整体把握，把自己的认识和领导实践统一到报告的高度、深度上来，做好顶层设计与具体实施的结合，扎扎实实地把各项工作落到实处。

三要增进班子团结，贯彻好民主集中制。

团结是党的生命。能不能搞好团结，是衡量和检验领导班子和领导干部素质高低、战斗力凝聚力强弱的重要标志。大家在一起合作共事，由于个人的经历、性格、志趣、爱好会有差异，工作中也会有不同的看法，但是都要以党的利益为重，以学校的利益为重，既要讲党性，讲原则，也要讲感情、讲友谊，互相尊重，互相信任，互相支持，相互帮助。团结是我们这个班子的传统，是我们的领导优势。进了班子，就必须自觉维护党委权威、维护班子团结，倍加珍惜组织给予的地位和荣誉，坚决摒弃个人利益、小团体利益，不做背离组织的事，不说不负责任的话，有胸襟，有气度，自觉实现好学校的整体利益和广大师生的共同利益。在整体利益和共同利益面前，不能有任何个人私利存在。

民主集中制是党的根本组织制度和领导制度，也是增强班子团结的重要保证。要坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的基本原则，严格遵守党委议事规则和决策机制。党委一经作出决议，任何人都必须坚决执行。要不断完善党委集体领导和个人分工负责相结合的制度，坚持重大问题和重大决策集体讨论决定，既充分发挥集体智慧和群体决策的优势，又要使每一位同志敢于负责，勇于探索创新，保证个人能动性、创造性能够得到切实发挥。党委委员必须积极参与和维护集体领导，主动做好分工负责的工作，个人无权决定应由常委会集体决定的重大问题，无权改变常委会的集体决定。我作为这个领导集体的“班长”，一定努力做正确执行民主集中制的表率，努力做增强团结的模范，努力做院长行政工作的坚强后盾，确保党委班子成为风清气正、团结奋进、富有凝聚力和战斗力的领导集体。

四要严于律己，树立清正廉明的形象。

有句话叫做“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”。做好领导工作，既要靠职务的力量，也要靠人格的力量、形象的力量。我们一定要自觉遵守党纪法规，带头执行中央八项规定和《党政机关厉行节约反对浪费条例》，做廉洁自律的表率。我们的身后是11000名师生期盼的目光，心中更要装着带好队伍、干好事业的责任，为民务实清廉，强化宗旨意识，树立群众观点，改进工作作

风，带头干事创业，带头想大事谋全局，带头推动各项工作的落实，自觉接受党组织和广大群众的监督。本届党委一定要更好地坚持党要管党，从严治党的方针，从学校实际出发，集中解决思想作风、工作作风、领导作风等方面的突出问题，以清新的党风带动校风，促进学风。原来在我们身上，在分管部门身上不同程度存在的自由主义、软弱涣散、不思进取等问题，师生意见大，有看法，一定要下大力气纠正和解决。党委抓党风党纪一定要动真格，遇到问题决不姑息，一定要以自己勤政廉政的行动取信于师生、凝聚起师生。纪委一定要围绕党委中心工作，服务发展大局，强化监督执纪和党委重大决策贯彻执行，强化干部履行职责和行使权力监督，完善惩防体系建设，努力开创反腐倡廉建设新局面，为学院科学发展提供坚强保证。

五要敢于担当，不辱使命不负期盼。

担当就是责任。我们在履职之时，务必想到肩上沉甸甸的责任，务必担负起对学校 and 广大师生应尽的义务。本届党委担当的基本职责就是贯彻一次党代会精神，落实好《党委工作报告》提出的目标和任务，不能让《报告》成为一纸空文。《报告》是党委的宣言书，也是我们对师生的承诺书，更是我们立下的军令状。我们要抓住党委换届的有利契机，采取有效措施，把广大党员和师生员工的思想 and 行动统一到党代会精神上来，把智慧和力量凝聚到加快建设一流高职院校目标任务上来，汇聚起建设一流高职院校的强大正能量，扎扎实实、一步一个脚印地狠抓落实。大家一定要在分管领域开动脑筋、深入思考、集中民智，拿出落实的具体方案，让全校师生看到党委落实工作、推进改革的坚定决心和实际行动。在工作中，一定会遇到很多困惑、困难和阻力，这是很正常的事情。一定要想办法消除思想困惑，破除利益障碍，克服行动阻力，推进各项工作不遗余力，毫不动摇，坚定不移。党委是每个同志的坚强后盾，鼓励大家敢闯、敢试、敢于创新、敢于担当，宽容大家在改革创新中可能出现的失误、挫折、问题和风险。非改革无以前进，非创新无以发展。党委不希望大家当太平官，做平庸官。孤木难秀，众木成林。要时时处处为师生作示范、当表率，让师生跟着来、一起干，不断增强师生投身改革的积极性和主动性。相信大家，有信心、有决心、有能力做得很好，一定会不辱崇高使命，不负师生期盼。

今天，党代会的落幕和一届一次党委会的召开，已经宣告新一届领导集体正式登上历史舞台，开始履行大会赋予我们的使命和职责。这个舞台很大，但是责任很重。我们已经有了一个精彩的亮相，接下来就需要我们鼓起勇气，鼓足信心，团结和带领师生，解放思想，深化改革，创新驱动，加快发展，为实现一次党代会确定的目标任务而努力奋斗！