

唐山职业技术学院报

中共唐山职业技术学院委员会宣传部主办

新闻热线：0315-8738052

电子邮箱：tzyxcb@126.com

2013年9月26日

星期四 癸巳年八月廿二

总第112期

本期四版

主编：周慧春

责任编辑：张春青

认清形势 坚定信心 开创学院工作新局面

——学院党委召开2013年下半年工作部署暨全体教职工大会

本报讯（宣传部 办公室）9月8日下午，学院党委隆重召开2013年下半年工作部署暨全体教职工大会。全体党委委员出席会议，党委书记李德敏作重要讲话，院长易建平全面部署2013年下半年党政工作。党委副书记胡珍芬主持会议。

在第29个教师节即将来临之际，李德敏代表学院党委以及党政各位领导，向全体教职工致以节日的问候。

李德敏在讲话中，对上半年工作成果进行了全面总结和回顾，指出半年以来，全院上下牢牢把握科学发展主线，认真学习贯彻十八大精神，扎扎实实地贯彻落实全年党政工作要点要求，抢抓机遇、锐意进取、改革创新、奋发有为，取得了显著的工作成果。半年工作成果主要体现在：一是党建工作水平持续提升。党委领导核心作用、行政贯彻执行能力、党总支政治核心和战斗堡垒作用，以及广大党员先锋模范作用，在教育教学中都得到了充分发挥和体现。从严治党、依法治校、民主管理等基本治校方略，在工作实践中均得以很好地贯彻落实，党建科学化水平得到显著提升。按照党章规定和省、市委要求，积极筹备召开第一次党代会，目前各项工作已经准备就绪。党委将按照上级要求，精心组织召开学院历史上的首次党代会，并以此为契机，努力开创学校党建工作和改革发展的新局面。二是校企合作持续深化。先后召开现代服务业、现代农业职教集团理事会，启动校企合作项目9个，加快建设了“厂中校”3个、“校中厂”2个，开发基于工作过程的专业核心课程10门，在资源整合、人才共享、科技服务、学生就业等方面推进校企深度合作。三是人才培养水平不断提高。坚持把社会主义核心价值观体系融入人才培养全过程，系统强化革命传统教育、民族精神教育与时代精神教育，引导学生树立正确的世界观、人生观和价值观。瞄准高职发展前沿，不断加强专业建设，深化人才培养模式改革，强化专业实训和顶岗实习，既立德又树人，努力把学生培养成为具有强烈的社会责任感、较强的动手实践能力和创新精神的高端技能型人才。四是招生工作取得丰硕成果。在全国、全省激烈的招生竞争和生源普遍不足的严峻形势下，我院今年完成高招3307人（包括单独招生809人）、五年制高职200多人的录取计划。2013年招生工作共录取新生3500余人。可以说，在全院上下的共同努力下，招生工作打了一个漂亮的大胜仗。五是科研工作实现新突破。上半年，申报各级各类课题109项，已经立项29项。实现了国家社科基金课题立项的重大突破，我院有1项课题被确定为国家社科基金年度项目，为全省高职院校唯一一项。至此，学院在国家社科基金、全国教育规划、科技部三大国家级科研领域，均有所作为，保持了在全国高职院校的领先优势。

在肯定成绩的同时，李德敏也分析了学院工作中存在的问题和不足，对下半年的工作做出重要指示，强调各部门、



各系部要对照全年工作要点和下半年工作计划，集中精力抓好贯彻落实，力争在党的建设、省示范性高职院校建设、办学体制机制改革、人才培养模式改革、服务型院校建设、招生就业工作和规范化管理等方面，实现更大的突破，取得更大的成果。

李德敏指出今年将是学校多项工作的转折点，很多工作面临的形势、任务和要求都发生了重大变化。一是党委换届开启新的发展进程。即将召开学院第一次党员代表大会，选举产生第一届党的委员会。这是学院党的建设和党员政治生活中的一件大事，具有开创性的意义，对于推进学院各项事业科学发展，更好地统一思想、凝聚人心，激发广大党员干部和教职员工的积极性和创造性，同心协力开创科学发展、和谐发展、跨越发展新局面，特别是对于绘就学院未来五年改革发展蓝图、搭建跨越式发展的组织框架、建设优秀的干部人才队伍，将会产生深远而重大的影响。新一届党委必然有新的气象，也必然有新的举措。组织建设、队伍建设、教育教学工作等，一定都会有新的变化和提升。落实党代会精神，将是下半年、今后五年或更长时期的一项重要任务。二是招生方式的变化加剧院校竞争。今年4月份，教育部出台了《关于积极推进高等职业教育考试招生制度改革的指导意见》。《意见》强调指出，要建立和完善多样化的高等职业教育考试招生方式，确定了以省级政府为主统筹管理的体制。主要措施就是高职逐步与普通高校本科考试分离，实行单独考试招生、综合评价招生、技能拔尖人才免试招生等，最终形成“分类考试、综合评价、多元录取”的考试招生制度。这是

高职教育招生制度的重大改革和变化。一方面，为学生接受高等职业教育提供了多样化的人学形式，有利于高职院校更好地适应经济社会发展需要，优化教育结构，提高教育质量；另一方面，迫使高职院校摆脱对高考招生的依赖，逐步退出与本科院校同台竞争的舞台，必须通过深化招生方式改革，培养多元化的技能型人才；必须通过走内涵式发展道路，增强自身办学实力和吸引力。这种变化对于任何一所高职院校来讲，既是巨大的发展机遇，又是艰巨的挑战。在这种严峻的形势下，实现学院持续发展的根本出路只有一条，那就是内涵建设发展与教育教学质量的全面提升；应对竞争的关键就是提高办学水平，增强学校教育的吸引力、竞争力。必须正确看待我们现有的优势，不断发挥和拓展，必须勇于对标，找准差距，找到不足，全局定位，奋起赶超，练好内功，增强吸引力，争取早日进入省内“第一梯队”。这个问题党委要集中精力进行调查研究，制定应对之策。各个部门、系部，包括每一位教职工都要冷静、深入、负责地思考，端正心态、适应变化，以良好的精神状态和高质量、高水平的工作成果，来应对挑战、度过危机。全院上下必须学会化挑战为动力、化危机为机遇，以时不我待、背水一战的决心，兴亡共存、荣辱与共的高度责任感，推进改革、促进发展。三是生源质量倒逼教育教学改革和管理改革。生源质量的变化更是现实的突出问题和严峻考验。面对生源危机，高职院校竞争日趋白热化，必须时刻保持冷静头脑，保持强烈的危机感、责任感，居安思危，坚定不移地深化教育教学改革，转变教育观念、管理方式，强化内涵建设，切实提升学校

的办学水平，才能不被淘汰。适应学生变化，满足社会对人才多样性的需求，这一现实而又迫切的重大课题已经摆在每一个人面前。如何贯彻落实好“人人是人才、人人能成才”的教育理念，把这些低分学生培养成才，是一个非常艰巨的挑战和难题。面对现实的深刻变化，唯一的应对方法就是适应和转变。适应发展形势，就是把握市场趋势；适应学生特点，就是抓住了主要矛盾和发展的关键。转变教育思想，就是端正了固步自封的心态，解决了不能与时俱进的思想障碍；转变教学方法、教学手段、教学组织模式，根本的是实现人才培养模式的转变，必须把增强技能型人才培养的职业性、实践性、开放性这一具体目标与解决学生知识素质低、总体下滑这一现实问题，进行统筹考虑、一并求解；转变管理方式，就是要理顺管理体制，增强服务观念，提高工作效率。这些都是长期而艰巨的工作，需要我们的智慧和能力，更需要我们的责任和爱心。我们要召开不同层面的座谈会，研究实际情况，制定出切实可行的方案，真正做到以人为本、因材施教。这项挑战非常艰巨，工作难度非常大，希望大家做好充分的思想准备，拿出具体的行动，实现切实有效的转变和提高。

以上三个方面的状况，已经充分体现下半年的工作计划中。我们谋划的6个大方面22项重点工作，需要我们投入更多精力、付出更多汗水。必须进一步解放思想、凝聚力量、经受考验、奋力攻坚，必须拼搏进取、改革创新、大有作为，以良好的精神状态做好下半年的工作，积极应对各种挑战，完成各项工作任务。

(下转第二版)

认清形势 坚定信心 开创学院工作新局面

——学院党委召开2013年下半年工作部署暨全体教职工大会

(上接第一版)

李德敏强调做好今年工作,完成好各项工作任务,领导是关键,干部是决定因素,教职工是中坚力量。赢得师生,我们的事业就会兴旺发达;脱离师生,最终就会走向失败。学校的事业是师生共同的事业,学校的发展需要全体师生的共同参与和拼搏奋斗。密切党群、干群关系,保持同广大师生的血肉联系,始终是我们工作的根基。学校的发展需要坚实而深厚的根基,我们的群众工作就是要筑根强基,打牢基础。但是在我们干部中、在具体工作中,确实还存在着一些脱离群众的倾向和问题,这些现象虽然只是在局部个别存在,但是挫伤了教职工的士气,影响了工作,制约了学院发展,是万万要不得的,我们一定要积极主动地改变这种现象。

为了更好地强化宗旨意识、树立群众观点、践行群众路线,推动学院科学发展,我们要从现在开始,深入学习贯彻党的群众路线精神,未学先改、未整先改、边学边改,早动手早整改早提高。明年将按照上级统一部署,更加深入地贯彻落实好群众路线教育实践活动。

贯彻党的群众路线,要树立群众观点,解决师生关切,更好地服务师生、服务发展。我们要更加深刻地了解师生,充分体现师生的意见和要求。虽然我们身在师生之中,但是有的同志却未必了解师生,未必了解师生所思所想。所以,我们要深入师生,真诚去面对他们,真心去体会他们,真正去体现师生需求。领导干部要带头接受师生的监督,各项工作要真正体现师生意愿,在实践中不断改变不适应师生

需求的东西,创新服务师生的路径和方法。特别是那些不了解学校基本制度、不懂得如何执行、摆不正位置、不知干什么、如何干的同志,更要自我检省、主动纠正、自觉改变。

贯彻党的群众路线,要自觉反对“四风”,即:形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。只有这样,才能真正得到群众的支持和帮助。在这个方面,千万不要认为,学校就无风可反,就不存在问题,这是个错误的认识。为了更好地解决这个问题,学校采取切合实际的措施,严格落实中央规定,杜绝不良风气的存在。请大家深刻理解和给予支持和落实。

对于学习贯彻落实下半年党政工作计划,李德敏指出,学习贯彻的过程,就是把思想和行动统一到党委意志、党委要求上来的过程,就是把工作谋划贯彻到具体实践中去,贯彻到师生中去,成为广大师生的自觉行动的过程。这是对各部门、各系部和广大党员干部理解力、执行力、创造力进行检验的过程,也是服务发展、服务师生的过程。在这个过程中,管理工作始终是学院工作的重中之重,又始终是工作的薄弱环节。长期以来,我们持续不断、坚持不懈地抓管理的规范化、制度化,取得了很大成效。无论是在管理制度体系建设、管理的规范性和实效性、管理的职能发挥和与时俱进等方面,都有了量的累积和质的提升,这是大家有目共睹的成绩。但是,从目前来看,我们管理的水平、效率与学院发展的要求、与师生的要求还存在着很大的差距。管理的随意性、

执行的滞后性、落实的低效率、成果的低水平、履职的不作为等现象,还普遍存在。管理本应成为发展的重要动力,但是在某些地方却成了事业发展的掣肘,成了工作进步的障碍,需要我们扪心自问、躬身自省、深刻反思了。高职院校的优胜劣汰已经近在眼前,形势迫在眉睫,学校到了生存发展的关键时期,同志们更到了振作、奋起的时候了。对学校、对师生那份沉甸甸的责任感,居安思危、时不我待的强烈的危机感,都应该时刻驻留心间,激发起我们自强不息、奋发向上的自觉的一致行动。

学校管理工作的核心是育人。我们的各项管理工作从根本上讲,就是服务于技能人才培养全过程,管理工作追求的目标就是教育教学质量特别是育人水平的全面提升。我们要抓住育人根本任务强化管理不动摇,抓住教学中心地位强化管理不松懈,坚定不移地贯彻好各项既定方针,扎扎实实地落实好各项工作。要集中精力打造一批名牌专业、特色专业,培养一批教学名师、服务能手,取得一批科研和社会服务成果。我们既要有扎实的工作基础,又要有突出的亮点,既要有丰富的内涵,又要有亮丽的形象,各项事业协同发展,才会有科学发展的喜人局面。

管理是一门科学,是一项精细的工作。我们常说,细节决定成败。学生在高度关注学校,社会在时刻衡量学校,我们的管理工作就是要在不断的解决问题过程中提高水平。我们要敢于正视客观存在的矛盾和问题,不要绕着走、玩“藏猫猫”回避问题,而是要同师生一道千方百计地

去求得矛盾和问题的及时正确解决,努力为师生创造和谐顺畅的学习生活环境。要培养战略思维和长远眼光,增强预见性,加强趋势研判,见微知著、防微杜渐,及时发现、尽早处置,在克服困难、化解矛盾、解决问题中抓落实、促发展、出实绩。大家要明确这样一个道理:人人都是环境,人人都是条件,人人都是管理者和主人翁。每一位教职工,无论是教师、管理人员,还是其他聘用人员,都要时刻牢记自己对学校的责任,时刻提醒自己代表着学校的形象。要在完成岗位工作中体现职责,在抓好工作细节上突显责任,在提高工作质量上体现工作水平,其中的每一个点滴成果和进步,都是对学校发展的推动,都是对学校做出的贡献。

讲话最后,李德敏号召学院每一位党员干部、每一名师生,都要认清形势,居安思危,自加压力,负重奋进,以各项决策的有力执行和日常工作的高效落实,筑牢前进的根基,以良好的作风和全院上下的团结一致,增添学院科学发展的正能量,为创造学院美好的未来而共同努力奋斗。

易建平从六个方面对2013年下半年党政工作进行了全面部署。一是创新制度、丰富载体,全面提高党的建设科学化水平。二是深化改革、突出质量,进一步提高人才培养水平。三是创新方法、强化服务,不断开创育人工作新局面。四是深入一线、对接企业,切实提高科研和社会服务水平。五是完善制度、强化落实,不断提高后勤保障服务水平。六是加强服务、凝聚力量,共同促进学院事业发展。

青春建功新农村 同心共筑中国梦

——学院暑期在阜平开展主题实践活动

本报讯(宣传部 团委)为进一步贯彻落实党的十八大精神,深入开展“我的中国梦”主题宣传教育活动,学院党委按照《2013年暑期河北省百万大学生和青年教师千乡万村“体验省情、服务群众”主题实践活动方案》要求,成立了由学院党委书记李德敏任组长,学院党委副书记胡珍芬、党委副书记、副院长李治田、党委委员、副院长刘金民任副组长,各系主要领导干部为成员的学院“体验省情、服务群众”主题实践活动领导小组,同时发动各系专业青年教师和优秀学生干部积极参加,组成各级主题实践小分队30余支,深入到全省各地市广泛开展主题实践活动。

2013年7月16日至21日,学院“体验省情、服务群众”青春践行中国梦主题实践小分队一行20余人驱车450多公里,在党委副书记胡珍芬的带领下,来到河北省深化加强基层建设年活动帮扶村——河北省保定市阜平县台峪乡井尔沟村,深入开展“体验省情、服务群众”主题实践活动。活动的主要内容,一是体验村情民意,共寻村庄梦想。入村之后,实践小分队积极与村两委主要成员沟通座谈,认真了解井尔沟村的基本状况,为下一步村庄发展献计献策。同时积极深入的开展座谈走访,活动期间累计走访群众300余户,开展座谈会20余次,掌握了大量的一手材料,

也为实践活动的顺利开展打下了坚实的基础。二是送文化下乡,建和谐乡村。在井尔沟村,小分队通过传单、广播、文艺演出等形式将党的十八大精神、习近平总书记来河北考察时讲话、中央1号文件及省委、省政府贯彻落实意见和党的惠民富农政策带动群众身边、送到百姓心坎。活动期间共发放传单1000余份、专题广播10余次、专题讲座8次、文艺演出2次,达到了很好的宣传效果。并在村庄聚居区制作了以“贯彻学习党的十八大精神”“尊老爱幼、邻里和睦”为主题的文化墙。三是为村民解难题,为村民送温暖。根据井尔沟村的实际情况,唐山职业技术学院组织由农林工程系主任为领队的专家服务队来到田间地头、猪场羊场,将剪枝、密植、灌溉、病虫害防疫、种猪健康防疫等最新知识和技能带到一线,共对6个猪场、一个羊场及3个大型枣园进行了实地考察、操作演示,以更直观、更有效的方式将最有效、最有用的方法传授给了广大种植、养殖户,并与其建立了长期帮扶机制,将农民急需的科技知识与技能送到了场院和田间地头,为农民办了实事,解了难题,送去了温暖。四是情系新农村,义诊送健康。学院组织了护理、口腔专业专家坐诊,为村民宣讲新型农村合作医疗等惠民政策,提供健康咨询、讲解养生常识、指导患者用药、义务为居民进行健康体检,在



一定程度上帮助村民建立起良好的生活习惯,起到了提高村民的身体素质的作用。五是追寻红色足迹,锤炼坚定信仰。围绕学习贯彻党的十八大精神,结合群众路线主题教育活动,组织社会实践队员赴河北阜平城南纪念馆,开展瞻仰革命旧址、走访革命前辈、重温入党誓词等实践活动,坚定了跟党走中国特色社会主义道路的理

想信念。

在实践活动中,学院党委副书记胡珍芬同全体参加活动师生一样坚持吃住在村,以实际行动激励大家要真切投入到实践活动中,并鼓励大家要真正地深入基层,在基层中体验省情,服务群众,为建设“经济强省、和谐河北”贡献青春力量。

唐山职业技术学院 2013 年下半年党政工作计划

下半年,要按照全年党政工作要点要求,主动适应高职教育发展趋势、生源特点和学生实际,切实转变教育思想、培养模式和管理方式,大力加强内涵建设,稳步推进党的建设、人才培养、科学研究、社会服务、行政后勤管理等各项工作,促进学院整体办学水平的全面提升。

一、创新制度、丰富载体,全面提高党的建设科学化水平

(一)精心组织召开第一次党员代表大会。总结成绩经验,分析当前形势,明确未来五年发展思路和工作目标,完成党委换届工作,建设坚强有力的党委集体领导核心。认真学习、宣传、贯彻党代会精神,形成科学发展的坚定方向、强大动力和良好氛围。

(二)贯彻落实党的群众路线教育实践活动精神。组织全院党员干部认真学习中央《关于在全党深入开展党的群众路线教育实践活动的意见》,紧密联系我院实际,在广大党员干部中自觉贯彻落实群众路线教育实践活动精神,做到未学先改、未整先改、边学边改,下力气纠正和克服存在问题,回应和解决师生关切,增进党群、干群关系,建立和完善群众工作长效机制。

(三)推动基层党组织建设。认真做好13个党总支(党委、直属支部)集中换届工作,优化、配强基层领导班子。积极创建科学发展示范单位,选树基层党组织先进典型。落实基层党组织书记责任制,量化考核细则,完善基层党建专项述职和年度工作“双述双评”制度。开展教工党组织、教工党员与学生党组织、学生党员结对活动,实现组织共建、资源共享。全面推进“一个支部,一个品牌”工程,不断健全党组织服务师生、党员联系群众工作机制。确定11月份为“党员奉献月”,深入开展党员奉献活动。

(四)加大干部队伍建设力度。以学习党的十八大、十八届三中全会精神为重点,有计划、分层次地组织开展党建、教学、科研、学管等干部集中培训班6期。制定三年领导干部培训计划,扎实开展“菜单式”和网络学院等学分制学习,提高干部理论知识和业务技能。做好常规性干部人事调整,规范考察选任程序,不断完善中层干部竞争上岗机制。

(五)强化反腐倡廉制度体系建设。加强党员干部理想信念、道德品行、组织纪律和廉政法规教育,受教育人数不少于3000人次。进一步完善廉政规章制度建设,切实加强基建工程、教材、图书、仪器设备等大宗物资采购方面的监督管控。大力推进权力运行监控模式改革,对人、

财、物集中的重点领域和部门加强监督,创造风清气正的良好育人环境和发展条件。

二、深化改革、突出质量,进一步提高人才培养水平

(一)全力以赴、集中攻坚,确保省示范校建设项目验收通过。根据示范校建设项目任务书及建设进度要求,逐条逐项做好各项验收准备工作,确保顺利通过验收。发挥职教集团平台作用,完善配套制度,大力推进校企合作向深度和广度发展。

(二)以工学结合为切入点,深化人才培养模式改革。落实2013级人才培养方案(计划)。邀请行业、企业技术人员,共同完善突出体现职业性、实践性的人才培养方式,深化专业培养方向和素质拓展的内涵建设,形成各专业独具特色的多元化人才培养模式。

(三)以职业能力培养为核心,推进专业和课程体系建设。把握市场需求和生源特点,进一步加强新专业的论证研究,健全和完善现有专业的预警、退出机制,促进各专业合理定位、各展所长、梯次发展,在不同层次、不同领域办出特色。加强课标建设,积极开发基于工作过程系统化的校本教材,确保校企合作共同开发的课程门数比例达到专业课总数的20%以上。推进2013年院级精品资源共享课程建设,进一步探索教学资源库的建设与应用。

(四)以增强学生实践能力为重心,加强实训基地建设。重点支持汽车检测与维修、会计专业实训室等校内实训基地建设。积极拓展校外实训基地建设,总数增至260家,确保每个专业主要合作企业的数量不少于3个。制订《校外实训基地选拔管理考核办法》,规范实习管理,提升学生顶岗录用率,力争主要合作企业录用我院顶岗实习毕业生比例达到80%以上。

(五)以“专兼结合”为目标,加强师资队伍建设和聘任专业人员和能工巧匠承担专业课教学任务,逐步使兼职教师承担的专业课学时比例达到50%。选派部分教师到企业实习,提高教师实践和科技服务能力。开展院内讲座、培训,深入开展示范课、公开课、青年教师大赛等活动100场次,提高中青年教师的师德水平和教学能力。

(六)以信息平台为载体,建立学院自我评估机制。完善校领导推门听课制度,加强教学督导检查,提高课堂教学质量。加强教学信息化建设,完善《高等职业院校人才培养状态数据平台》填报与信

息管理,建立学校、社会多元评价的教学评估制度和教学质量年度报告制度。

三、创新方法、强化服务,不断开创育人工作新局面

(一)转变育人方式。认真分析学生思想、素质、能力特点,研究把握学生工作的新特征、新规律,转变育人方式,落实以人为本、因材施教,促进人人成才。积极推进社会主义核心价值观体系“三进”工作,认真抓好革命传统、时代精神和民族精神教育,继续深入开展“善行河北、美在唐山”主题教育实践活动和系统开展“我的中国梦”系列校园文化活动80场次,在教育实践中全面提升学生的思想道德素质。

(二)服务学生成长。建立新生心理健康档案3500份,开展心理讲座和心理辅导30场次以上,加强大学生心理健康教育和心理疏导,培养健康心理。每月至少开展安全教育和法制教育1期、安全工作检查1次,提高学生安全防范意识、自我保护意识和遵纪守法的自觉性。认真开展学生资助工作,做好各类奖、助学金的评定及发放、应征入伍学生的学费补偿、勤工助学岗位管理等工作。

(三)建设高素质学生工作队伍。完善辅导员、班主任、宿管员培训、考核机制,不断提高学生工作队伍的综合素质。继续举办学工论坛、辅导员素质技能大赛20场次,促进辅导员之间的工作交流和业务素质提升。加强学生干部培训和指导工作,发挥学生干部的骨干和桥梁作用,打造一支素质高、能力强的学生干部队伍。

(四)全力做好毕业生就业工作。组织2014届毕业生专场招聘会20场以上,开展各种形式的就业创业教育30次。拓展就业渠道,促进毕业生灵活就业,确保毕业生年度就业率不低于93%。

四、深入一线、对接企业,切实提高科研和社会服务水平

(一)提高科研工作水平。加强对在研课题的中期检查和结项管理工作,提高课题的结题率和优良率。鼓励教师参与各兄弟院校、科研院所、企业的横向课题研究,提高横向课题的比例。落实好各级立项课题的年度经费匹配(资助),建立和完善科研资金管理制度。加强科研成果应用和转化,提高项目效益。

(二)大力发展社会服务工作。进一步巩固和发展与北京中医药大学、吉林大学和河北医科大学的联合办学关系,不断扩大招生,使在籍生保持1000人以上规模。实施集学生实习实训、毕业生创业、

社会服务于一体的孵化项目2个左右,开展各类技能培训和技术服务3000人次以上,力保全年技术服务收入达到学院总收入5%以上。

五、完善制度、强化落实,不断提高后勤保障服务水平

(一)维护校园安全稳定,建设平安、和谐校园。广泛开展“六五”普法教育活动。坚持安全值班、巡逻检查制度,进一步完善舆情信息收集、分析、报送和突发事件应急处置机制。强化安全保卫人防、物防、技防有机结合,保障校园环境的安全稳定。

(二)加强后勤管理,提高服务保障能力。应用后物质资和食堂物流管理软件,逐步实现后勤管理的科学化和现代化。加强食品卫生、生产安全管理,定期开展安全生产大检查,及时整改,确保师生人身和财产安全。制定《餐饮服务考核评估办法》,加强食堂绩效考核管理,严格成本核算,降低营业费用,实现全年保本经营。

(三)强化财务管理,提高资金利用效率。加大收费项目清缴力度,加强收入和支出管理,大力争取财政资金支持,保证有限经费满足教学科研、重点建设项目、教职工福利等需求。实施经费管理和采购管理办法,积极推行“公务卡”制度,严格控制非教学性消耗支出,保持“三公经费”零增长。进一步探索系部包干经费的分配方法和管理模式。推进校园数字化和财务信息化建设,提高管理和服务效率。

六、加强服务、凝聚力量,共同促进学院事业发展

(一)切实保障教职工各项权益。坚持不懈地抓好“送温暖工程”、帮扶困难职工工作。建立特困职工档案,落实好群众工作室各项职能,深入基层走访困难职工,真诚倾听教职工呼声,真实反映教职工愿望,真情关心教职工疾苦,最大限度地帮助困难教职工解决困难,维护教职工合法权益。认真做好学院三届二次教职工、工会会员代表大会的筹备工作,充分发挥群众参政议政作用。

(二)充分发挥各界人士积极作用。深入开展党外知识分子“爱岗位、献良策、做贡献”活动。积极引导,努力拓宽无党派人士和各民主党派参政议政渠道。认真贯彻落实市委统战部关于统一战线服务三农的指示精神,进一步发挥我院“统一战线服务三农科教基地”的社会职能。做好民族宗教工作,维护校园和社会的和谐稳定。抓好党外知识分子联谊会工作。

我院今年新生报到人数及报到率均创新高

本报讯(宣传部 招就处)在金秋送爽,硕果盈枝的季节,我院迎来了2013级新同学。9月14日和15日,来自全国各地的莘莘学子,带着亲人的嘱托,带着对未来的美好期冀,跨进了唐山职业技术学院的大门。在学院的周密安排和广大师生的热情服务下,报到的新生顺利的办好了入学手续,成为了唐山职业技术学院大家庭的新成员。

今年我院高招总计划为3200人,实际录取3307人,入学报到3062人,高招新生实际报到率为92.6%,报到人数及报到率均明显高于去年。这一结果

的取得,在河北省高考报名总人数连续五年下降,专科生源日益紧张的严峻形势下是难能可贵的。之所以能取得这样的成绩,主要在于学院党政领导对招生工作的高度重视、大力支持,招生部门的科学规划、细致严谨,以及全院教职员工的精诚团结、群策群力,使我院的招生工作进一步完善了机制、创新了思路、加大了力度、提升了水平,实现了高招录取率和新生报到率的明显提升,为学院科学持续发展打下了坚实的基础。



我院 2013 级学生军训工作全面展开

本报讯(学工部)9月17日,我院在院部、西院两个会场同时召开军训动员大会,本次动员大会正式开启了我院2013级学生军训工作的帷幕,全体新生开始了为期两周的军事训练。

在动员大会上,学院党委副书记胡珍芬和党委委员、副院长刘金民分别在两个会场做了动员报告。他们代表学院党政领导和全院教职员工,对考入我院的2013级全体学生表示祝贺和欢迎。在讲话中,他们介绍了我

院的发展简史、办学特色及所取得的成绩,尤其强调指出我院为河北省唯一一家专业技术兵储备基地,肩负着为部队培养和输送专业技术人才和优秀兵源的任务,凡有志携笔从戎的热血青年都有希望从我院直接步入部队这所大学校。他们在动员报告中希望全体新生对本次军训高度重视,刻苦训练;尊重教官,服从指挥;不畏艰辛,接受洗礼;团结协作,互相关心;注意安全,练好本领。同时,要求全

院各部门为军训做好服务工作,保证军训取得圆满成功。

参加动员大会的有学院主要处室负责人、各系部党总支书记等,教官代表和新生代表分别发言,表达了严格训练和保证完成军训任务的决心。

承担我院军训任务的是武警唐山支队一大队,为了完成承训任务,武警唐山支队一大队的领导高度重视,为我们精心挑选了36名业务骨干教官施教。军训期间,他们将带领全体新

生完成军姿、队列、内务等军事技能训练,以及军事理论、相关政策条令的学习,力求使同学们增强国防观念、国家安全意识,加强组织性、纪律性,弘扬爱国主义、集体主义和革命英雄主义精神,磨练意志品质,树立正确的世界观、人生观和价值观。

本次军训预计至月底结束,届时将举行阅兵式及分列式表演,并对军训期间表现突出的先进集体和个人进行表彰。



领导致辞



领导致辞

军训掠影



动员大会



教官示范



一丝不苟



苦练军姿

我院 举办 2013 年 唐山市导游员岗前培训

本报讯(教务处)为提高唐山市导游员突发事件的现场急救处理能力,近日,唐山市旅游局委托我院组织举办了2013年唐山市导游员急救知识培训,我市共有145名导游员参加了培训。

此次培训由我院产学研办公室负责组织,基础医学部给予了积极的配合。在培训中,我院教师通过讲解理论知识,结合视频、经典案例,生动地为学员们介绍了有关窒息急救、心肺复苏、外伤止血、意外骨折等急救

知识,同时还重点分析讲解了在事故发生第一时间如何采取有效的应急措施,争取更多的抢救机会,最大限度的减少损失。培训从实际出发,采用模拟示范的方式,使学员们较为深刻地了解和掌握了各种常见急救知识和基本应急操作技能。

通过此次培训,有效地提高了我市导游员的安全意识和突发事件的应急处理技能,为真正做到“安全旅游,放心旅游”提供了必要的保障。



2013年唐山市导游员岗前培训